

Previdência **USIMINAS & VOCÊ**

Ano 11 - Dezembro 2023 - nº 46

Publicação trimestral da Previdência Usiminas

Os desafios da longevidade

O aumento da expectativa de vida exige planejamento financeiro e previdenciário. Você está preparado?

6



4

Planejamento Estratégico: após aprovação dos projetos, a Entidade está preparada para a nova rodada, em 2024.

12

Contribuição Voluntária: aportes extras podem ser feitos até 29 de dezembro e a novidade deste ano é o sorteio de uma Alexa.



ESTILO DE VIDA

Os ideais filosóficos do karatê orientam a vida do aposentado José Nilton de Miranda. Ele tem 67 anos de idade, quase cinco décadas como karateca e 35 anos como professor e técnico da modalidade. É sobre essa inspiradora história a seção Estilo de Vida desta edição.

8

INSTITUCIONAL

Previdência Usiminas está em dia com a agenda do Planejamento Estratégico e pronta para dar encaminhamento aos projetos que foram revisados e já estão aprovados para 2024.

4

CAPA

O aumento da longevidade é uma grande conquista, mas também traz desafios, especialmente no que tange à preparação previdenciária para o futuro. Nesse cenário, a previdência privada se apresenta como valiosa ferramenta de planejamento para a aposentadoria.

6

SEU PLANO

Confira a análise do mercado financeiro relativa ao 3º trimestre de 2023 e o desempenho do seu plano nos meses de julho, agosto e setembro.

10

CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA

Reforçar a poupança previdenciária, aproveitar a dedução fiscal em até 12% da renda bruta anual tributável permitida no Imposto de Renda e, de quebra, concorrer ao sorteio de uma assistente virtual Alexa. Estas são algumas das vantagens da Contribuição Voluntária, que pode ser feita até 29 de dezembro.

12

EXPEDIENTE

Previdência USIMINAS & VOCÊ

Publicação da Previdência Usiminas

Diretor Presidente

Roberto Luis Prosdocimi Maia

Diretor de Benefícios

Leonardo Magalhães Vecchi

Diretor Financeiro

Sérgio Carvalho Campos

Edição

Direta Comunicação e Comitê de Comunicação da Previdência Usiminas

Jornalista responsável

Dilene Ferreira (MG 4599-JP)

Projeto Gráfico e diagramação

Tiago Farias

Fotografias

Freepik e arquivos

FALE CONOSCO

Previdência Usiminas

Sede - Avenida do Contorno, 6.594,

12º andar, - Bairro Savassi

Belo Horizonte - MG

CEP: 30110-044

Telefone: 0800-0831111

www.previdenciausiminas.com

Comentários e sugestões:

comunica@previdenciausiminas.com

As opiniões de terceiros expressas ao longo da publicação pertencem aos seus autores e não refletem, necessariamente, a visão da Previdência Usiminas.

O futuro é logo ali e precisamos nos preparar!

Estamos vivendo cada vez mais e o aumento da longevidade torna ainda mais importante o planejamento financeiro para a aposentadoria

O aumento da expectativa de vida nos desafia a descobrir maneiras de lidar melhor com todas as questões que envolvem o envelhecimento. Entre os desejos das pessoas estão o de chegar ao fim da carreira profissional com saúde e disposição para realizar antigos sonhos ou desenvolver novas aptidões. Mas ainda são poucos aqueles que se preocupam com o planejamento para essa etapa da vida. Considerando que a condição financeira é um dos fatores responsáveis por viabilizar uma aposentadoria tranquila, cabe a cada indivíduo agir como protagonista da história que pretende viver no futuro e assumir o quanto antes a responsabilidade pela formação de sua poupança previdenciária.

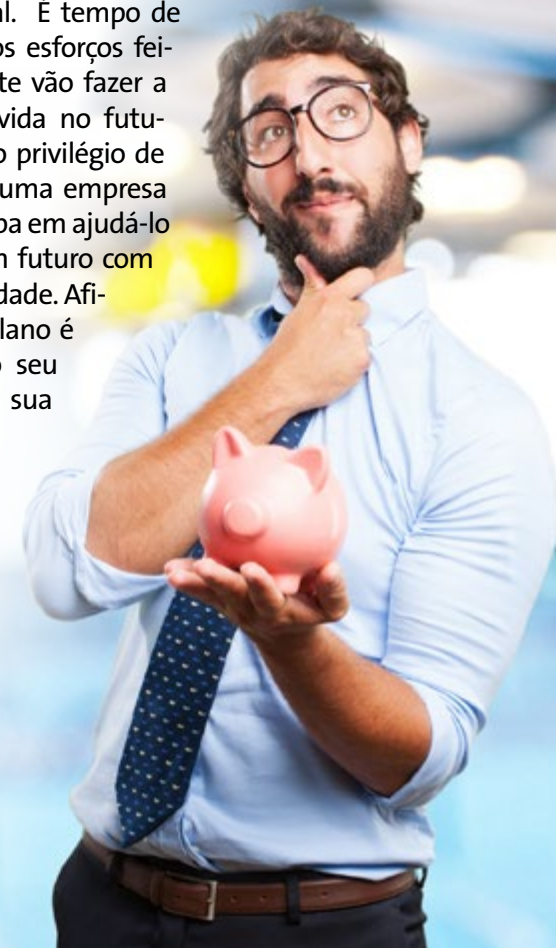
No Brasil, um dos maiores desafios do aumento da longevidade está relacionado à sustentabilidade da previdência social. Em virtude do déficit previdenciário existente e do peso do sistema previdenciário nas contas públicas, torna-se ainda mais urgente refletir sobre o planejamento financeiro para a aposentadoria. E essa é uma reflexão que passa pela previdência privada, mecanismo capaz de proporcionar mais segurança aos trabalhadores que pretendem manter na fase da aposentadoria um padrão de vida próximo daquele que tinham durante o tempo laborativo.

Há muito trabalho a ser feito para fomentar a previdência privada no Brasil. Dois pontos que estão claros e precisam ser considerados o quanto antes são: a necessidade de aumento do número de empresas que oferecem planos de previdência complementar aos colaboradores; e a necessidade do despertar da consciência sobre a importância da poupança previdenciária. Cabe às empresas oferecerem esses planos também como política de retenção de talentos. Cabe ainda às pessoas desenvolverem uma nova cultura previdenciária e financeira, começando na infância e permeando todas as fases da vida.

Esta é a matéria de capa desta edição. O momento é oportuno para refletir, se preparar, sonhar e se planejar para 2024. Afinal, é uma época na qual as pessoas costumam fazer balanços de suas conquistas, repensar os projetos que não foram colocados em prática e planejar as mudanças para o ano que vai começar.

Que 2024 seja um ano de muitas realizações pessoais e profissionais para todos. Para quem já é aposentado e pensionista, desejamos que possa desfrutar da melhor forma o privilégio que é ter esse benefício. E que a preparação para a aposentadoria passe a fazer parte das metas pessoais de todos aqueles que estão na fase laboral. É tempo de mudanças e os esforços feitos no presente vão fazer a diferença na vida no futuro. Aproveite o privilégio de trabalhar em uma empresa que se preocupa em ajudá-lo a construir um futuro com mais tranquilidade. Afinal, o nosso plano é transformar o seu futuro e o de sua família.

Boas festas e feliz 2024!



Planejamento Estratégico é revisado para 2024/2028

Empresas e organizações precisam inovar, visando aprimorar e oferecer serviços com mais qualidade para o seu público, além de se manterem competitivas. Em busca da inovação, entretanto, muitas olham demais para o futuro e se esquecem do presente. E o oposto também acontece: algumas focam tanto nos resultados que podem obter no presente, que negligenciam o planejamento para o futuro. Ambos os perfis são insalubres, pois o ideal, do ponto de vista corporativo, é o encontro do equilíbrio. Essa foi a reflexão central do evento de revisão do Planejamento Estratégico da Previdência Usiminas, realizado de 6 a 8 de novembro, em Belo Horizonte.

A especialista em Compliance e Governança da Previdência Usiminas e Project Management Officer (PMO) do Planejamento Estratégico da Entidade, Isabela Carvalho Duarte, apresentou na oportunidade o conceito de ambidestria organizacional. Esse conceito está associado à capacidade de equilibrar a eficiência operacional e a busca por inovação. “Para

que as organizações alcancem a excelência nos negócios, o ideal é a coexistência desses dois focos de atuação, sem que um anule o outro. Esse é o caminho que a Previdência Usiminas pretende trilhar em busca do fortalecimento da Entidade e da ampliação do mercado”, observa a especialista.

AJUSTES DE ROTAS

O Planejamento Estratégico é um documento vivo e sua revisão é uma prática essencial, que deve ocorrer periodicamente. Afinal, em um mercado cada vez mais dinâmico e competitivo, é impossível que uma empresa alcance os resultados esperados com um planejamento engessado, que não evolui. Além do ajuste de rotas e das adequações técnicas, a reunião de revisão consiste em uma oportunidade para assegurar o alinhamento das lideranças e das equipes envolvidas com a missão, a visão e os valores da Entidade.

Por isso, durante o evento de revisão, foi realizada uma análise das macrovariáveis externas e internas de gestão. Por meio dos dados apresentados, os participantes puderam perceber os ganhos obtidos desde a implantação do Planejamento Estratégico, ocorrida em 2021, em termos de eficiência operacional, produtividade e melhoria dos níveis de prestação de serviços.

Ao revisitar o Planejamento, também foi possível ter uma visão ampla de todos os projetos e fazer uma distinção objetiva entre aqueles que realmente são estratégicos e aqueles que têm caráter operacional, devendo ser acompanhados em uma sistemática distinta. Ao final do encontro, evidenciaram-se vinte objetivos estratégicos, que foram distribuídos entre as diversas lideranças e que estão sendo desdobrados na elaboração de projetos.



A reunião de revisão do Planejamento Estratégico contou com a participação da diretoria executiva, gestores e pessoas-chave da Entidade, além do consultor da VP Brasil, Eduardo Vêras.

Os trabalhos continuam

Na segunda quinzena de dezembro, foi feita a reunião de apresentação e aprovação dos projetos construídos a partir dos objetivos estratégicos. Durante a reunião, foi consolidado o desdobramento estratégico, detalhando o ritmo e as ações necessárias para o alcance das metas. A partir de janeiro, serão realizadas mensalmente as Reuniões de Acompanhamento de Performance (RAPs), para monitorar o andamento da execução dos projetos.

E outros ritos serão executados ao longo dos meses, relacionados ao acompanhamento da execução estratégica, para identificação de possíveis entraves e análise crítica dessa execução. “O Planejamento Estratégico da Previdência Usiminas está sendo conduzido com muito esmero e dedicação, para que traga novos frutos para a Entidade”, ressalta Isabela Duarte.

AVALIAÇÃO POSITIVA

O Planejamento Estratégico da Previdência Usiminas caminha em um ritmo considerado adequado e, em 2024, entrará em sua terceira rodada, com uma avaliação positiva de todos os envolvidos. “É nítido o amadurecimento da Entidade, dos gestores e das equipes participantes”, comenta a especialista, que realizou uma coleta de percepções na qual 100% dos entrevistados consideraram que o Planejamento Estratégico é primordial para o desenvolvimento da Entidade e que ele foi o grande responsável



Equipe se reuniu por três dias para avaliar o andamento dos projetos e tratar novas estratégias e metas, com foco na melhoria da qualidade dos serviços prestados aos participantes.

por tantas melhorias em tão pouco tempo.

“Realizamos também um *benchmarking* junto a entidades do segmento, que foi fundamental para constataremos nosso crescimento até aqui e as oportunidades de melhorias existentes”, explica Isabela. A partir de agora, segundo ela, serão gerados relatórios periódicos de gestão para a Diretoria, para o Conselho Deliberativo e também para a base.

COM A PALAVRA

“ O planejamento estratégico vem se consolidando como ferramenta essencial para o alcance dos principais objetivos da Previdência Usiminas. Iniciado em 2021, com a participação essencialmente das lideranças, hoje ele conta com o envolvimento crescente das equipes, abrindo espaço para a inovação e elevando o senso de pertencimento. Percebo como um processo em construção, que vem amadurecendo e que poderá impulsionar a Entidade para um futuro de sucesso, cada vez mais alinhada à sua missão, visão e valores.”

Arleto Faleiro Viegas Greco
Gerente Administrativo da Previdência Usiminas.



O planejamento para a aposentadoria começa agora!

Diante do cenário de envelhecimento da população e aumento da expectativa de vida, a previdência complementar ganha ainda mais importância

O processo de transição demográfica da sociedade brasileira traz uma série de desafios em termos de políticas públicas, em especial ao que diz respeito ao sistema previdenciário. Como ressalta o diretor-presidente da Previdência Usiminas, Roberto Maia, o aumento da expectativa de vida, o crescimento acelerado da população idosa e a redução progressiva da taxa de natalidade colocam em xeque o equilíbrio das contas e a estabilidade da previdência pública.

“Com um contingente cada vez maior de pessoas em idade para se aposentar e cada vez menos jovens trabalhando, de onde sairão os recursos para pagar os benefícios de aposentadorias e pensões da população idosa? Se, no presente, os gastos do INSS já são superiores à arrecadação, como ficará essa matemática com o avanço do envelhecimento populacional? O cenário é preocupante e reforça a necessidade do planejamento individual para a aposentadoria”, adverte Maia.

Diante dessa realidade, a previdência complementar se destaca como um dos caminhos mais

seguros para a garantia do padrão de vida na maturidade. Entretanto, o percentual da população coberta pelo sistema de previdência privada ainda é extremamente baixo no país. De acordo com dados da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp, apenas 7,8 milhões de brasileiros (participantes ativos, aposentados e pensionistas) estão cobertos por planos de previdência privada, o que representa apenas 3,8% da população.

Fomento e desafios da previdência complementar

As estatísticas mostram, assim, que, no Brasil, é o privilégio dos privilegiados possuir um plano de previdência privada. O grande desafio, de acordo com especialistas, é fomentar o segmento. Uma das medidas nessa direção é a sensibilização dos empregadores para a ampliação do número de empresas patrocinadoras e da fatia de trabalhadores cobertos. No pingue-pongue a seguir, o diretor-presidente da Previdência Usiminas, **Roberto Luis Prosdocimi Maia**, reflete sobre o tema.



Qual é a participação das empresas no setor de previdência privada e qual o potencial de crescimento?

Hoje, no Brasil, temos 3.147 empresas patrocinando planos de previdência complementar. Considerando que nosso país tem mais de 21 milhões de CNPJ's ativos e que, deste total, mais de 21 mil faturam acima de R\$ 50 milhões por ano, a oportunidade de promover o crescimento da poupança pre-

videnciária do Brasil é enorme. Nosso segmento gerencia hoje recursos que representam 27% do PIB nacional, o que é pouco quando comparado a países com economias amadurecidas. **Esses números** mostram a relevância desse setor para a nossa sociedade. Ao falar da necessidade de fomento da previdência complementar, estamos falando de impulsionar a economia e, o mais importante, de garantir um futuro seguro para uma população que está envelhecendo. Precisamos dar compreensão à população sobre a importância desse tema.

Quais as vantagens para as empresas patrocinadoras?

É importante que empresas compreendam e explorem a relevância desse benefício oferecido a seus colaboradores. Não existe no mercado investimento com melhor relação custo-benefício que um plano de previdência complementar formado pelas contribuições de empregado e empregador.

Como funciona a contrapartida das patrocinadoras?

Nos planos geridos pela Previdência Usiminas, as empresas patrocinadoras acompanham o percentual de contribuição do participante até os limites definidos em função da remuneração individual. Por isso, é importante que o participante conheça esses limites para capturar o maior benefício possível. A Previdência Usiminas foi criada há 51 anos pela Usiminas para oferecer o benefício da previdência complementar aos colaboradores das empresas do grupo. Para todos nós, que temos essa oportunidade, é um privilégio que menos de 2% da população brasileira tem. Temos uma equipe de profissionais altamente qualificados trabalhando para oferecer aos nossos participantes um futuro melhor.

Números do setor de previdência complementar fechada



Fontes: Previc - Informe Estatístico (Março/2023) e Consolidado Estatístico Abrapp (Junho/2023)

A idade mediana do brasileiro, indicador que divide a sociedade entre os 50% mais jovens e os 50% mais velhos da população, saltou de **29 anos**, em 2010, para **35 anos**, em 2022.

O país conta, atualmente, com **22.169.101 pessoas** com 65 anos de idade ou mais, número **57,4%** superior aos **14.081.477** apurados em 2010.



A transição demográfica segue em ritmo acelerado

O Censo Demográfico de 2022, do IBGE, confirmou a anunciada mudança na estrutura etária da sociedade brasileira, caracterizada pelo envelhecimento da população e pela **queda na taxa de fecundidade**. Os brasileiros com 65 anos ou mais já representam 10,9% do total de habitantes do país. Isso significa que dos 203,1 milhões de habitantes, 22,2 milhões estão nessa faixa de idade.



50 anos de paixão pelo karatê

Participante da Previdência Usiminas é faixa preta 5º dan e se dedica à formação e treinamento técnico de atletas

O aposentado José Nilton de Miranda tem 67 anos de idade, quase cinco décadas de dedicação ao karatê e uma coleção de títulos, medalhas e troféus conquistados ao longo dessa trajetória. O grande orgulho de sua vida, entretanto, são os 35 anos de atuação como professor e técnico da modalidade, trabalho que lhe permitiu e ainda permite passar adiante os ideais filosóficos do Karatê. “É uma honra poder difundir os preceitos do dojo kun, que é a filosofia trabalhada no local de treinamento. Esforçar-se para a formação da personalidade; seguir o caminho da sinceridade; cultivar o espírito de empenho; dar importância à cortesia e reprimir atos brutais são princípios básicos a serem seguidos pelos praticantes do karatê”, ensina.

Faixa preta desde 1998, tendo alcançado o 5º dan em 2012, José Nilton explica que esses preceitos devem ser permanentemente reforçados para que o karatê seja compreendido



como filosofia de vida e não somente como uma luta ou como uma arte marcial. “O karatê é um instrumento de aperfeiçoamento pessoal que deve ser levado para a vida cotidiana”, observa. Segundo ele, os ensinamentos filosóficos das artes marciais orientam o praticante a cair, se reerguer e a nutrir profundo respeito pelo adversário. Assim, além de proporcionar saúde e uma série de benefícios para o corpo, é uma atividade que exercita a mente e fortalece o espírito. “Graças ao karatê eu sou um homem totalmente saudável. Estou com 67 anos e não tomo nenhum remédio, não possuo vícios e durmo em torno de 10 horas por dia”, destaca.

Para treinar durante todas essas décadas e compartilhar os preceitos do Karatê, José Nilton construiu um galpão anexo à sua casa, que há 32 anos funciona como uma escola. Nesse período, treinou centenas de alunos e também seus três filhos, que cresceram na prática da arte marcial. É com alegria que o atleta fala das conquistas de sua primogênita Sthéfani, da filha do meio, Débora, e do caçula, Guilherme. “O karatê foi uma ferramenta primordial na educação dos três, que internalizaram as lições de respeito, disciplina, paciência e autocontrole e se tornaram pessoas equilibradas, responsáveis e bem sucedidas”, observa.

José Nilton: “O karatê é um instrumento de aperfeiçoamento pessoal que deve ser levado para a vida cotidiana”.

A vida imita a arte

Durante a caminhada de José Nilton como professor e pai, a vida imitou a arte um punhado de vezes. Assim como o Sr. Miyagi, personagem do lendário filme “Karatê Kid – A Hora da Verdade”, ele também teve a oportunidade de ajudar muitos jovens por meio de seus ensinamentos. “Além de ser uma prática esportiva e uma ferramenta de defesa pessoal, o karatê contribui para a formação do caráter e para o desenvolvimento da autoestima, autoconfiança e controle emocional”, ressalta.

Entre os benefícios para a saúde do corpo, ele destaca a aceleração do metabolismo, o aumento da capacidade cardiovascular e respiratória e ganhos em termos de flexibilidade, lateralidade e coordenação motora, além do reforço dos mecanismos de defesa do organismo. “O karatê tem, ainda, a capacidade de desinibir os tímidos e acalmar os ansiosos”, acrescenta.



José Nilton com os filhos Sthéfani, Débora e Guilherme

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Sobre a trajetória na Usiminas, o aposentado conta que começou a trabalhar na Usina de Ipatinga em agosto de 1976, aos 20 anos de idade, no cargo de operador de lingotamento contínuo, na Aciaria 2. Na época, sua relação com o karatê estava apenas começando.

No ato da contratação, José Nilton fez a opção por participar da antiga Caixa dos Empegados da Usiminas, a “Caixinha”, com o objetivo de obter na aposentadoria uma renda complementar à do INSS. Hoje, ele considera ter feito naquele momento uma das escolhas mais importantes da sua vida e confessa que o benefício que recebe da Previdência Usiminas faz toda a diferença em seu pós-carreira. “Logicamente a atuação como professor e técnico de karatê é também uma fonte de renda, mas a participação na ‘Caixinha’ desde o início da minha contratação foi primordial para a manutenção do padrão de vida na aposentadoria”, explica.



José Nilton e a esposa Norma Miranda

Confira o contexto econômico do 3º trimestre de 2023

A inflação apresentou trajetória positiva no 3º trimestre. Por outro lado, o alto nível dos juros nas principais economias do mundo, como nos Estados Unidos e nos países da Zona do Euro, continuam pressionando os mercados globais.

No Brasil, a proposta final dos parâmetros e limites para expansão dos gastos públicos (nova âncora fiscal) entrou em vigência no final de agosto. Mesmo com discussões sobre a implementação da proposta por parte do governo, a existência de uma referência fiscal reduziu a incerteza dos investidores em relação ao equilíbrio das contas públicas do país.

Além disso, os dados do Índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA indicam que a meta de inflação deste ano poderá ser atingida. O intervalo da meta para 2023 é de 1,75% no mínimo e 4,75% no máximo. De janeiro a setembro, o IPCA acumulou alta de 3,50%, e em 12 meses encerrou em 5,19%.

Nesse contexto favorável da inflação, o Banco Central do Brasil – BCB iniciou o corte da taxa básica de juros, reduzindo a Selic de 13,75% para 12,75% ao ano com dois cortes realizados no último trimestre. A indicação do BCB é que novos cortes ocorram nas reuniões do Comitê de Política Monetária - Copom, o que deverá impulsionar o crescimento da economia brasileira.

No mercado internacional, as principais economias globais seguem com o processo de controle da inflação, buscando trazê-las para suas respectivas metas. Em julho, o banco central dos EUA (FED, sigla em inglês) elevou a taxa básica de juros do país para o intervalo de 5,25% e 5,50% ao ano, o maior nível em 22 anos. Apesar de ter optado por não alterar as taxas nas reuniões seguintes, o FED não deixou claro se encerrou o ciclo de alta.

O núcleo do índice de preços com gastos de consumo (PCE, sigla em inglês), um dos principais indicadores de inflação do país, atingiu 3,7% na avaliação em 12 meses, acima da meta de 2% ao ano. Já na Zona do Euro, o Banco Central Europeu (BCE) elevou a taxa de juros para 4% ao ano, o maior nível histórico. O objetivo do BCE é recon-

duzir a inflação à meta de 2%. Entretanto, em setembro o núcleo da inflação da região, medida pelo Índice de Preços ao Consumidor (CPI), encerrou bem acima dessa meta, em 4,5%.

RENDA FIXA

Após os cortes da taxa Selic no 3º trimestre, que até o final de setembro estava em 12,75%, o rendimento dos títulos atrelados à variação do CDI também passou a ser menor, embora continue atrativo frente a outros segmentos de investimentos. No período houve alta expressiva das taxas de juros dos títulos indexados à inflação, marcados a mercado, sobretudo os de médio e longo prazos, o que impactou negativamente no retorno desses ativos no trimestre. A inflação medida pelo IPCA segue desacelerando (0,61% no 3º trimestre versus 0,76% no 2º trimestre) reduzindo a rentabilidade dos ativos que são marcados na curva no período.

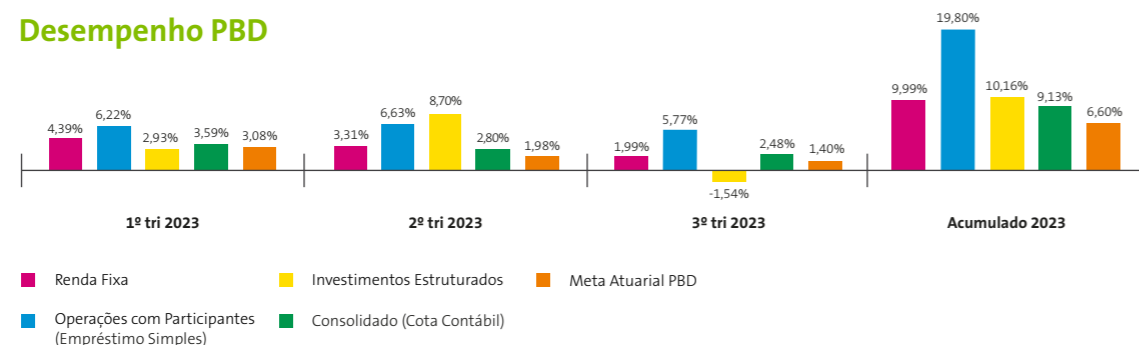
RENDA VARIÁVEL

No 3º trimestre, o Índice Bovespa acumulou alta de 1,29%, tendo subido 3,27% em julho, caído 5,09% em agosto e registrado alta de 0,71% em setembro. Ainda assim, até setembro, o Ibovespa acumulou retorno de 6,22%. A expectativa de continuidade de queda da Selic tem gerado otimismo para o mercado de ações.

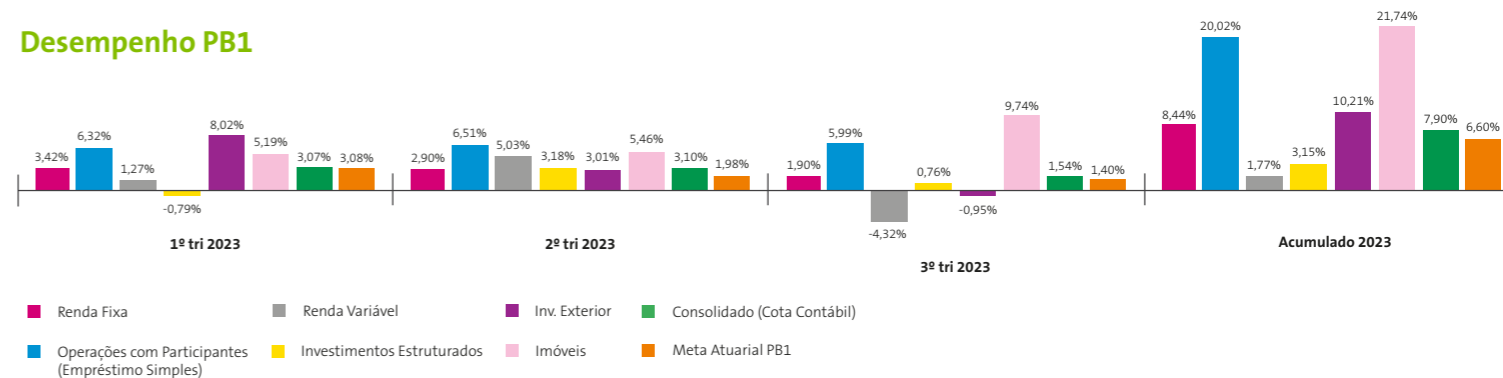
EXTERIOR

A incerteza sobre o fim do ciclo de alta de juros nos EUA somada à piora nas contas públicas do país pressionaram as taxas dos títulos de longo prazo do Tesouro americano. O alto patamar de juros nos EUA e na Europa, sem uma definição clara para o início de queda, impactou negativamente o mercado acionário. Os índices de ações S&P 500 (EUA) e Stoxx 600 (Europa) acumularam queda de 3,65% e 2,54%, respectivamente. O Dólar (PTAX) registrou valorização de 3,91% frente ao Real no período. No ano, por sua vez, acumula desvalorização de 4,03%.

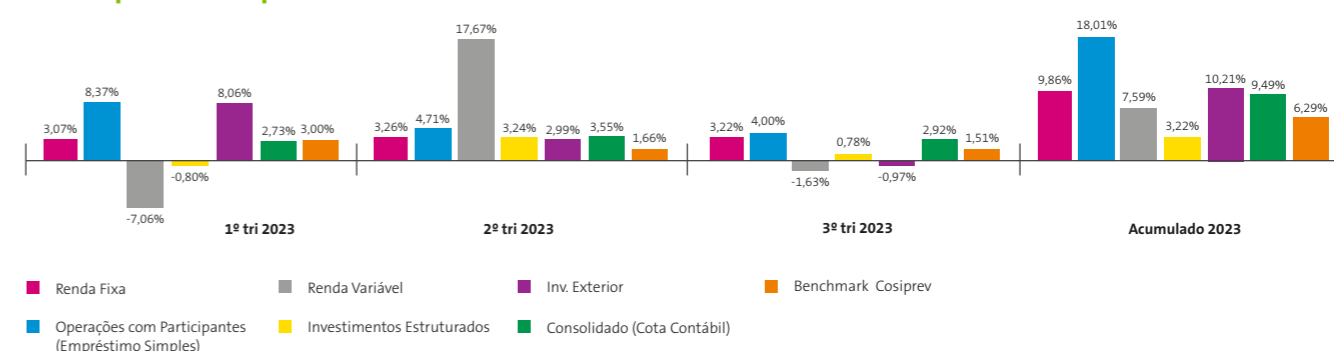
Desempenho PBD



Desempenho PB1



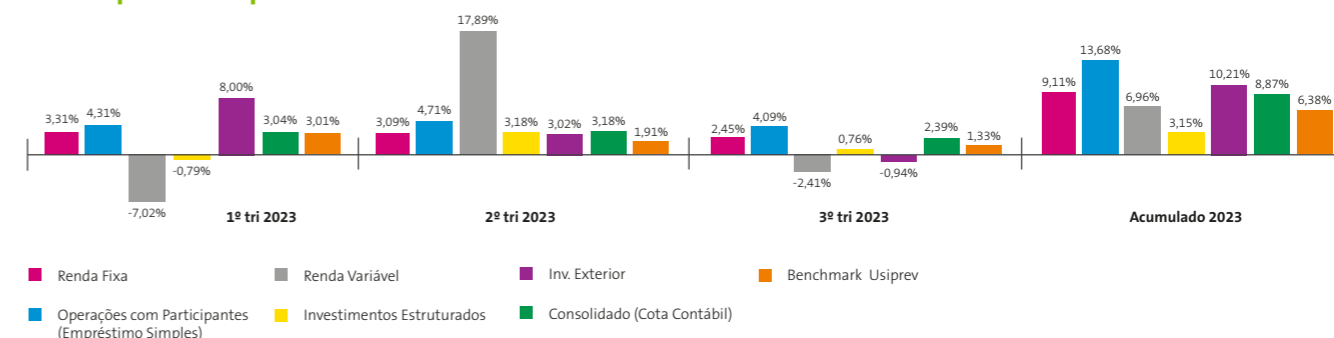
Desempenho Cosiprev



Desempenho Perfis de Investimento Cosiprev

PERFIL	1º TRI 2023	2º TRI 2023	3º TRI 2023	ACUMULADO 2023
Conservador	2,78%	3,48%	3,07%	9,62%
Moderado	0,84%	6,24%	2,08%	9,36%
Agressivo	-1,14%	9,04%	1,11%	9,00%

Desempenho Usiprev



Desempenho Perfis de Investimento Usiprev

PERFIL	1º TRI 2023	2º TRI 2023	3º TRI 2023	ACUMULADO 2023
Conservador	3,05%	3,16%	2,61%	9,08%
Moderado	1,02%	6,10%	1,53%	8,82%
Agressivo	-1,06%	9,08%	0,49%	8,45%

Carteira Renda Vitalícia	1º TRI 2023	2º TRI 2023	3º TRI 2023	ACUMULADO 2023
	3,17%	3,04%	2,13%	8,57%

*Em outubro de 2022 foi realizada a segregação da carteira de Renda Vitalícia do plano Usiprev.

CAMPANHA DE CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA 2023 Está a todo vapor!

Participe até 29 de dezembro
e concorra a uma Alexa!



A **CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA** é uma opção inteligente para os participantes ativos dos planos Usiprev e Cosiprev aumentarem a reserva financeira para a aposentadoria.

Além de guardar dinheiro para o futuro e desfrutar dos juros compostos, você ainda pode aproveitar a isenção fiscal de até 12% do Imposto de Renda, optando pela declaração completa.

A **CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA** pode ser feita em qualquer época do ano, no valor que você escolher, sem limite mínimo ou máximo.

Mas, dezembro, é a última chance para os participantes dos planos Usiprev e Cosiprev participarem da Campanha e concorrerem ao sorteio de uma Alexa!

29 DE DEZEMBRO: data-limite para a contribuição voluntária de 2023.

Aproveite as rendas extras de final de ano, para reforçar os investimentos em seu plano, pagar menos Imposto de Renda e, ainda, concorrer a uma assistente virtual Alexa.

15 DE JANEIRO: data do sorteio da Alexa.

COMO FAZER?

- Acesse o **AUTOATENDIMENTO** ou o **APLICATIVO** da Previdência Usiminas, clique no menu "**CONTRIBUIÇÃO**" e, em seguida, em "**CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS/VOLUNTÁRIA**".
- Informe o valor que deseja investir e gere o boleto para pagamento.
- Você pode simular o valor da **CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA** ideal para obter a isenção máxima de 12% no Imposto de Renda.
- Para isso, acesse **AUTOATENDIMENTO** ou o **APLICATIVO**, clique no menu **IMPOSTO DE RENDA** e depois em **SIMULAÇÃO DE IRPF (12%)**.

[Clique aqui](#) e saiba mais sobre a Campanha!

[Clique aqui](#) e veja o vídeo produzido pela Previdência Usiminas.

Em caso de dúvidas, consulte a equipe de Relacionamento da Previdência Usiminas:

• previdenciausiminas@previdenciausiminas.com

• 0800 083 1111

• Atendimento presencial das 9 às 15 horas nas unidades de BH, Ipatinga e Santos.

Previdência
USIMINAS