

Previdência USIMINAS & VOCÊ

Ano 9 - Dezembro 2021 - nº 38

Publicação trimestral da Previdência Usiminas



Reconhecimento nacional

Previdência Usiminas conquista o Selo de Engajamento 2021 da Abrapp, com resultado superior à média global obtida pelas EFPCs participantes

6

4

Previdência Usiminas retoma atividades presenciais na nova sede em Belo Horizonte.

8

Nesta edição, saiba por onde anda o ex-diretor industrial das Usinas de Ipatinga e de Cubatão, Omar Silva Júnior.



5

INSTITUCIONAL

Excelente alternativa de investimento para o futuro e de redução do Imposto de Renda a pagar, o aporte extra ao plano pode ser feito até 30 de dezembro. Fique de olho no prazo.

4

INSTITUCIONAL

Colaboradoras e colaboradores da Previdência Usiminas retomam as atividades presenciais na nova sede da Entidade, no Edifício Amadeus, em Belo Horizonte.

6

CAPA

Previdência Usiminas recebe o Selo de Engajamento 2021 da Abrapp, em reconhecimento às ações adotadas pela Entidade para a manutenção da cultura colaborativa, que fortalece o vínculo com os colaboradores e colaboradoras.

8

ESTILO DE VIDA

Aposentado desde 2011, o ex-diretor industrial das Usinas de Ipatinga e de Cubatão, Omar Silva Junior, é do tipo que não para de trabalhar, mas também não abre mão das coisas boas da vida. Saiba o que ele faz atualmente e veja sua orientação aos jovens, sobre a previdência complementar.

10

SEU PLANO DE BENEFÍCIOS

Acompanhe a análise do mercado financeiro no 3º trimestre e a rentabilidade do seu plano no período, além dos valores acumulados no ano.

12

PERFIS DE INVESTIMENTO

Responda à Análise de Perfil de Investidor (API), disponível no Portal da Entidade, e acerte na escolha de seu perfil. Em termos de investimentos, você é conservador, moderado ou agressivo?

EXPEDIENTE

Previdência USIMINAS & VOCÊ

Publicação da Previdência Usiminas

Diretora Presidente

Rita Rebelo Horta de Assis Fonseca

Diretor de Benefícios

Leonardo Magalhães Vecchi

Diretor Financeiro

Sérgio Carvalho Campos

Edição

Direta Comunicação e

Comitê de Comunicação

da Previdência Usiminas

Jornalista responsável

Dilene Ferreira (MG 4599-JP)

Projeto Gráfico e diagramação

Tiago Farias

Fotografias

Shutterstock, Freepik, Mary Lane Vaz e arquivos

FALE CONOSCO

Previdência Usiminas

Sede - Avenida do Contorno, 6.594,

12º andar, - Bairro Savassi

Belo Horizonte - MG

CEP: 30110-044

Telefone: 0800-0831111

www.previdenciausiminas.com

Cartas, comentários e sugestões:

comunica@previdenciausiminas.com

As opiniões de terceiros expressas ao longo da publicação pertencem aos seus autores e não refletem, necessariamente, a visão da Previdência Usiminas.

EDITORIAL

Adeus 2021

Chegamos ao final do segundo ano de pandemia com conexões fortalecidas e muitas conquistas, apesar dos desafios

O calendário gregoriano define 2021 como “um ano comum do século XXI, iniciado em uma sexta-feira”. De comum, entretanto, o ano não teve praticamente nada. Devido à continuidade da pandemia provocada pela Covid-19, prosseguimos com o modo de vida iniciado em março de 2020, quando o Brasil registrou os primeiros casos da doença. Infelizmente nosso país já contabiliza mais de 600 mil mortes e a perda de tantas vidas provocou na sociedade um turbilhão de sentimentos, como tristeza, frustrações e incertezas.

Para agravar, o distanciamento social continuou inibindo os abraços que tantas vezes desejamos dar e receber. E o uso da máscara prosseguiu escondendo nossos sorrisos. Em compensação, nosso olhar se tornou mais potente e passou a buscar aquela luz no fim do túnel. Como protagonistas de nossa comunicação não verbal nesses tempos de pandemia, nossos olhos voltaram a brilhar com a chegada das vacinas, revelando o renascimento da esperança.

Atualmente vivemos uma espécie de recomeço, com o retorno gradativo das pessoas ao trabalho presencial, às escolas e aos compromissos sociais. Mas tudo dentro dos protocolos, para mitigarmos os riscos de novas contaminações pelo coronavírus e suas variantes. Sentimos que a vida pode ser normal novamente. Porém, não será fácil eliminar 2020 e 2021 da memória. Primeiro, pelas

graves consequências da pandemia. E, depois, pelos aprendizados que tiramos dessa tragédia: a vida é frágil; devemos vivê-la da melhor maneira possível e ser gratos por tudo, a começar pelo ar que respiramos.

Na Previdência Usiminas, o trabalho não parou em virtude da Covid-19 e, apesar de todas as limitações impostas pelo *home office*, foi possível honrar os planejamentos e manter a qualidade do atendimento aos participantes e assistidos. Graças ao empenho das equipes e aos esforços das lideranças pela manutenção do clima organizacional, a Entidade acaba de conquistar o Selo de Engajamento 2021, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp. (Páginas 6 e 7)

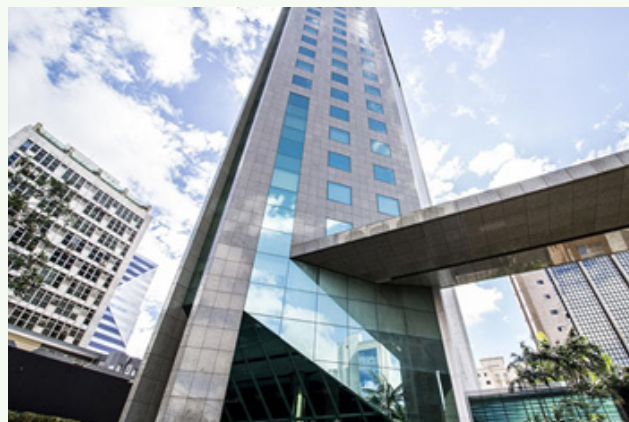
Os demais assuntos abordados ao longo da revista também refletem o empenho das equipes internas para a manutenção das agendas e o cumprimento dos compromissos da Entidade. Acreditar nos sonhos e trabalhar por eles foi a forma escolhida pela Previdência Usiminas para superar os desafios do presente e se preparar para um futuro melhor. E, agora, com a aproximação do Natal e do Ano-Novo esse otimismo ganha um sentido ainda mais forte. Afinal, é tempo de renovação e o que nos move é a fé e a certeza da prosperidade que está por vir.

Desejamos boas-festas a todos, com a moderação necessária e muita esperança no coração!

2022



Previdência Usiminas está de casa nova



O 12º Andar do Edifício Amadeus, localizado na Savassi, em Belo Horizonte, é o novo endereço da sede da Previdência Usiminas. A retomada das atividades presenciais ocorreu no dia 13 de dezembro e a Entidade decidiu seguir a tendência do mercado adotando o **modelo híbrido de trabalho**.

Com modernas estruturas física e tecnológica, o local conta com elevadores inteligentes, estacionamento rotativo dentro do prédio e acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida.

O formato híbrido concilia o trabalho na sede da Entidade, fundamental para a convivência entre as equipes e a manutenção do clima organizacional, com o *home office*, que possui vantagens como a economia de tempo com deslocamentos e a redução do estresse decorrente do trânsito.

PROTOCOLOS DE SEGURANÇA

Devido à pandemia, a retomada exigiu e continua exigindo responsabilidade, planejamento, organização e vigilância. Para o bem-estar de todos, a Previdência Usiminas segue rigorosamente os protocolos de segurança das autoridades sanitárias e de saúde e também as orientações da Fundação São Francisco Xavier. Nesse sentido, foi elaborado um conjunto de regras e normas, com critérios sanitários que devem ser seguidos para a garantia da segurança individual e coletiva.

ATENDIMENTO PRESENCIAL A PARTIR DE JANEIRO

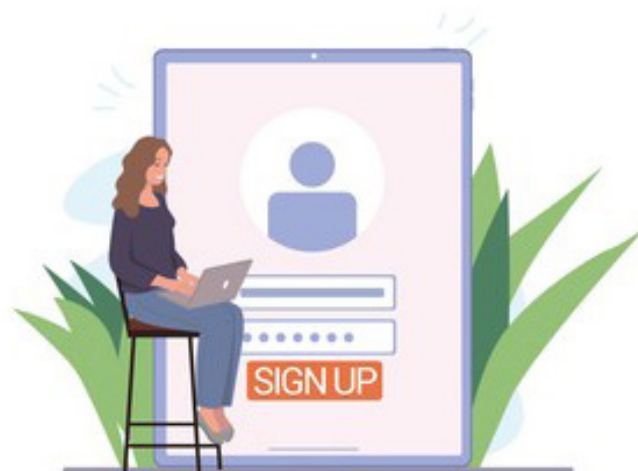
O atendimento presencial aos participantes e assistidos em Belo Horizonte será retomado em meados de janeiro de 2022. A data, os horários e os procedimentos para que os atendimentos ocorram de forma segura serão divulgados em breve, no site da Previdência Usiminas. Fique atento!



O novo endereço da sede é Avenida do Contorno, nº 6594, 12º andar, sala 1202, Savassi.

Recadastramento será feito em 2022

A Previdência Usiminas prorrogou para o próximo ano o recadastramento anual dos aposentados e assistidos. Assim que o período do procedimento for definido, será feita a comunicação prévia a todos. A determinação da Entidade está em concordância com a decisão do INSS, que também postergou para 2022 a prova de vida dos beneficiários da Previdência Social.



Alteração de cálculo da renda financeira pode ser feita durante todo o mês de dezembro

Os aposentados do USIPREV e do COSIprev que optaram por receber a renda mensal financeira, calculada com base no percentual do saldo de conta (de 0,5% a 1,5%), ou com base no prazo determinado (entre 60 e 360 meses para o USIPREV e entre 60 e 420 meses para o COSIprev), têm até o final de dezembro para alterar o valor de seu benefício mensal. A possibilidade de alteração está prevista nos regulamentos dos planos e a nova opção valerá a partir de janeiro de 2022. A alternativa, no entanto, não se aplica aos aposentados do USIPREV que optaram pela renda mensal vitalícia.

Antes de decidir pela alteração do cálculo é fundamental que o interessado reflita sobre o seu planejamento financeiro, pois a mudança poderá elevar ou reduzir o valor da renda mensal. Vale destacar, também, que não é possível transitar de uma modalidade de cálculo para outra. Aqueles que, na data da aposentadoria, optaram pelo cálculo com base no percentual do saldo de conta, não podem migrar para o cálculo baseado no número de meses. Da mesma maneira, os optantes pelo cálculo por número de meses não podem mudar para a contagem embasada no percentual.

Caso sejam necessários mais esclarecimentos, basta entrar em contato com a equipe da Previdência Usiminas por meio do telefone **0800 083 1111** ou do e-mail **previdenciausiminas@previdenciausiminas.com**. Além de sanar as dúvidas existentes, os profissionais da Entidade estão aptos para fazer os cálculos e a simulação de novos valores.



Aporte extra: prazo vai até 30 de dezembro

Durante todo o ano os planos USIPREV e COSIprev oferecem aos participantes ativos a possibilidade de fazerem aportes extras ao plano de benefícios. Mas muita gente acaba deixando essa decisão para dezembro, de forma a aproveitar as rendas e bonificações adicionais de fim de ano, como o 13º salário, recebimento de férias e PLR, entre outras.

O aporte extra é uma excelente opção para quem deseja engordar a reserva para a aposentadoria e, ao mesmo tempo, pagar menos Imposto de Renda ou ampliar o valor da restituição. Isso porque a Receita Federal permite a dedução de até 12% da renda bruta anual tributável do titular. Para desfrutar dessa vantagem fiscal, no entanto, é preciso utilizar o modelo completo para fazer a declaração.

No caso da Previdência Usiminas, o benefício fiscal contempla os participantes ativos, autopatrocinados e BPDs dos planos USIPREV e COSIprev, cuja soma das contribuições mensais não tenha atingido o limite de 12% da renda bruta anual. Para saber qual é a margem do aporte, basta somar as contri-

buições regulares feitas ao longo do ano e verificar quanto falta para chegar ao percentual limite.

Quem gostou da ideia precisa agilizar o processo, pois este ano os aportes extras serão aceitos até o dia 30 de dezembro. Os profissionais da Entidade estão à disposição para esclarecer todas as dúvidas e ajudar nos cálculos, além de gerar os boletos para o depósito bancário.





Previdência Usiminas recebe Selo de Engajamento 2021 da Abrapp

A conquista evidencia o alto grau de envolvimento da Entidade com os colaboradores e colaboradoras

Contar com uma equipe compromissada e que veste a camisa da Entidade é um privilégio que a Previdência Usiminas tem desfrutado ao longo desses 49 anos de atuação. Essa realidade, que antes já era conhecida internamente, agora foi também reconhecida em âmbito nacional por meio da conquista do Selo de Engajamento 2021, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

O reconhecimento evidencia o alto grau de envolvimento dos colaboradores e colaboradoras com a Previdência Usiminas, uma vez que o Selo tem o objetivo de “reconhecer as ações adotadas para a

manutenção da cultura colaborativa que fortalece o vínculo entre a Entidade e o profissional, fazendo com que o ambiente de trabalho seja produtivo e contributivo entre todos”.

O Selo de Engajamento 2021 foi idealizado pelo Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp em virtude do cenário atual do setor, das mudanças rápidas e constantes que exigem das entidades cada vez mais eficiência e tomando como referência o desafio de inovação permanente. Em sua primeira edição, a premiação contou com a participação de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) de todo Brasil.

Orgulho de pertencer

Recebido com muita alegria pela liderança da Previdência Usiminas, o Selo de Engajamento demonstra a assertividade dos investimentos feitos ao longo dos anos para a valorização da equipe interna. “Estamos muito felizes com a conquista. É um privilégio poder atuar com o suporte de uma equipe que realmente veste a camisa e está altamente comprometida com o propósito da nossa Entidade”, afirma a diretora-presidente da Previdência Usiminas, **Rita Fonseca**.



Conforme Rita, apesar do ótimo desempenho na pesquisa, a Entidade buscará avançar ainda mais no sentido de aperfeiçoar o ambiente interno e o relacionamento com os colaboradores e colaboradoras. “Estamos avaliando as pontuações recebidas com o objetivo de identificar oportunidades de aprimoramento”, destaca.

A diretora-presidente reforça o seu agradecimento a toda equipe. “Queremos destacar nossa gratidão aos colaboradores e colaboradoras. Afinal, o recebimento do Selo só foi possível porque tivemos um alto índice de participação do nosso time na pesquisa. Agradecemos muito a participação e o engajamento de todos”, ressalta.



Resultados acima das expectativas e da média global

Para obter o Selo de Engajamento, os colaboradores das entidades participantes responderam anonimamente a um questionário que possibilitou analisar os pontos fortes do relacionamento que possuem com as organizações nas quais atuam e também os pontos passíveis de aperfeiçoamento. A análise e a atribuição das notas foram realizadas pelo Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC), organização parceira que participa do programa da Abrapp.

Ao todo, a pesquisa contou com 41 perguntas e a Previdência Usiminas alcançou o Índice Abrapp de Engajamento (IE) de 93%. O resultado da Entidade é muito superior ao mínimo exigido para a obtenção do Selo, que é de 70%. Além disso, a Previdência Usiminas ficou acima da média global, que foi de 87%. O resultado alcançado pela Entidade também superou a média obtida pelas entidades de médio porte, categoria na qual a Previdência Usiminas foi enquadrada, que foi de 85%.

Vínculos de lealdade, respeito e confiança

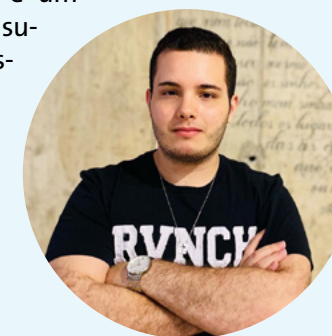
A manutenção de um clima organizacional harmonioso depende de fatores como transparência na comunicação interna, motivação e valorização das potencialidades individuais. São justamente esses os atributos ressaltados pelos colaboradores em relação à Previdência Usiminas, quando perguntados sobre como é trabalhar na Entidade. Acompanhe os depoimentos.

“Trabalhar na Previdência Usiminas é uma realização pessoal. É motivador encarar os desafios do dia a dia ao lado de uma equipe engajada, diversa e que busca diariamente fazer o melhor. Ter uma liderança como a nossa, que preza pela transparência, empatia e boa comunicação, é fundamental para fazer o ambiente de trabalho tão agradável como é. Sou grata por essa oportunidade tão engrandecedora.”



Laís Guerra Juventino Dias - Advogada (Sede)

“A Previdência Usiminas possui uma liderança que é essencial para se construir um relacionamento entre os colaboradores e a Entidade. Isso é muito importante, pois cria um laço de envolvimento e confiança. Sendo assim, o Selo de Engajamento da Abrapp é um símbolo de conquista e sucesso, além de demonstrar a qualidade da nossa equipe e a dedicação de cada um.”



Paulo Henrique Almeida Lima - Assistente de processamento de benefícios (Ipatinga)

E por falar em saudade...

Por onde anda Omar Silva Júnior, gestor que participou ativamente da construção da história da Usiminas?

Ainda muito jovem, aos 17 anos de idade, Omar Silva Júnior deixou Araxá, sua cidade natal, para estudar Engenharia Elétrica em Belo Horizonte. Recém-formado, em 1972, foi selecionado pela Usiminas em um programa para a contratação de cem novos engenheiros de uma única vez. O Brasil vivia o auge do milagre econômico, marcado por um forte ciclo de expansão da indústria, e a empresa investia pesado na ampliação de sua capacidade produtiva.

Ao longo dos anos, ocupou diversos cargos gerenciais até assumir, em 1991, o posto de chefe de produção da Usina de Ipatinga. “O calor da forja e a escala de cores incandescentes do aço ganharam para sempre meu coração”, observa o engenheiro eletricista Omar, apaixonado pela siderurgia e incansável admirador das mil e uma possibilidades de aplicação do aço.

Dedicação, competência, altíssima capacidade técnica, busca incessante por novos conhecimentos, pensamento crítico e flexibilidade.

Essas foram as principais marcas da jornada profissional de Omar na siderurgia, segundo gestores e colegas contemporâneos a ele. Somente em Ipatinga foram 20 anos consecutivos de trabalho. Paralelamente ao crescimento da Usina, ele acompanhou o desenvolvimento da cidade que aprendeu a admirar e amar. “Casei-me com a Graça, também araxaense, e construímos a nossa vida e o nosso lar em Ipatinga, que se tornou a cidade berço para o nascimento de nossos três filhos e também o lugar onde eles cresceram”, emociona-se.

**Novos horizontes,
sem perder a mineiridade**

A transferência para Cubatão, no cargo de diretor industrial, ocorreu em 1993, logo após a privatização da então Companhia Siderúrgica Paulista (Cosipa). Com forte espírito de liderança e a mineiridade que carrega em seu DNA, Omar soube valorizar os múltiplos talentos dos colaboradores que já atuavam na Usina e, com o reforço de alguns profissionais de fora, montou equipes de primeira linha que não brincavam em serviço. Graças a esse empenho, a Companhia se recuperou e passou a ocupar lugar de destaque no cenário nacional e no exterior.

Em 1997, já totalmente adaptado à vida entre Cubatão e Santos, “desde que o café da manhã tivesse aquele pão de queijo quentinho”, enfatiza o mineiro, Omar Silva Júnior tornou-se presidente da empresa. O êxito de sua gestão e as ações sociais em benefício da comunidade, renderam-lhe muitas homenagens e títulos, entre eles o de Executivo do Ano 2000, concedido pelo Conselho Diretor da Regional do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp), e o de Cidadão Santista, concedido pela Câmara Municipal de Santos.

Quando a Usiminas concluiu o processo de fechamento do capital da Cosipa, em 2005, o executivo assumiu o cargo de diretor industrial das Usinas de Ipatinga e de Cubatão. Daquele ano até 2011, quando se aposentou, contribuiu fortemente para o desenvolvimento da empresa. Entre os gestores e colaboradores que tiveram a oportunidade de conviver com Omar, a sensação é de saudade do profissional brilhante e do amigo discreto e leal.

Aposentado sim, parado jamais!

Depois da aposentadoria, Omar foi convidado para trabalhar na Prefeitura de Santos, e, como é de sua natureza, entregou-se ao desafio de, pela primeira vez na vida, atuar no setor público. Seu cargo inicial foi o de secretário de Desenvolvimento Econômico. Depois, assumiu a pasta de Assuntos Portuários, Indústria e Comércio e, por fim, presidiu a Fundação Parque Tecnológico, dedicada à promoção da pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica. No final de 2020, deixou os serviços municipais. “Foi o encerramento de um ciclo extremamente rico e compensador”, define.

Os que apostaram que a partir dali, ele viveria uma típica vida de aposentado estavam redondamente enganados. “O bichinho do trabalho me mordeu e eu não consigo parar”, admite o executivo, que abriu um escritório, em parceria com um amigo, e atualmente presta consultorias a empresas e universidades. “O mundo acadêmico me fascina, porque a convivência com a juventude é uma troca riquíssima”, observa.

Logicamente a agenda ficou mais leve e a ideia é que sobre mais de tempo para a família, que se tornou maior com o casamento dos filhos e a chegada

dos seis netos. Também está nos planos de Omar um espaço para a convivência com suas irmãs, que seguem morando em Araxá, e o irmão, que mora em São Paulo, além dos amigos mineiros e paulistas. Ele quer, ainda, poder caminhar na praia com mais frequência e, sempre que der, curtir o sofá e a TV sem pensar em mais nada. “Amo ver filmes e partidas de futebol. Em Minas sou torcedor do América, que por sinal vive uma excelente fase. Já em São Paulo minha paixão é o Santos”, orgulha-se.



“ **O calor da forja
e a escala de cores
incandescentes do aço
ganharam para sempre
o meu coração** ”

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Acerca da importância da previdência complementar para a manutenção da qualidade de vida dos trabalhadores após a aposentadoria, o executivo adverte que ninguém está e nem estará imune aos impactos do aumento da expectativa de vida. “É maravilhoso viver mais, mas é preciso que as pessoas parem para pensar em que tipo de vida querem ter e considerem os impactos inevitáveis desse fenômeno, como a extensão do tempo laboral e a redução dos valores dos benefícios pagos pelo INSS. Quem quiser fugir disso e garantir uma renda adicional no futuro, precisa se preparar e, do ponto de vista financeiro, é imprescindível ter uma poupança previdenciária”, conclui.

Resultados do 3º trimestre

Confira o desempenho de seu plano nos meses de julho, agosto e setembro

O terceiro trimestre de 2021 foi marcado por forte volatilidade dos mercados locais, principalmente em função da alta inflação. Outros agravantes foram as preocupações dos agentes econômicos com os problemas fiscais do país, devido às propostas de flexibilização do teto de gastos retirando, assim, a previsibilidade dos gastos públicos. Em relação à pandemia da Covid-19, tivemos, no início do trimestre, preocupação em relação à variante Delta. No entanto, com a evolução da vacinação da população, os números de mortes e de infectados caíram para patamares próximos aos do início da pandemia, em fevereiro e março de 2020.

Assim como nos três meses anteriores, destaque para a continuidade do ciclo de alta de juros, com a taxa Selic iniciando o trimestre no patamar de 4,25% ao ano e encerrando setembro em 6,25% ao ano. Esse movimento marca a mudança de postura do Banco Central, que está promovendo aumentos nos juros (Selic) com o intuito de conter a inflação, que deixou de ser considerada um choque temporário.

Na parte cambial, apesar do diferencial de juros ainda maiores em relação às demais economias, sobretudo as mais desenvolvidas, houve um fluxo de saída de capital estrangeiro do Brasil, refletindo as preocupações com a situação fiscal do país e culminando em uma depreciação de 8% do real frente ao dólar.

A inflação medida pelo IPCA foi de 3,02%, quase o dobro da registrada no 2º trimestre, que foi de 1,68%. No acumulado de 12 meses até setembro, o IPCA registrou alta de 10,25%. O fato preocupou o Banco Central, que indicou ser apropriado uma elevação dos juros em mais 100 pontos base na próxima reunião, passando para um cenário contracionista na política monetária, de modo a garantir a convergência da inflação para a meta.

No cenário internacional, apesar da inflação também preocupar parte do mercado, o Banco Central dos Estados Unidos (FED) decidiu não realizar nenhum

aumento de juros desde o ano passado. Foi mantida a taxa de 0,25% ao ano, seguindo com os estímulos à economia. No entanto, o FED já sinalizou que poderá reduzir o ritmo de compra de ativos *tapering* a partir do 4º trimestre do ano. Destaque, ainda, para os problemas enfrentados pela maior incorporadora imobiliária da China, a Evergrande, que passa por dificuldades para honrar com suas dívidas e abalou os mercados com um possível calote bilionário.

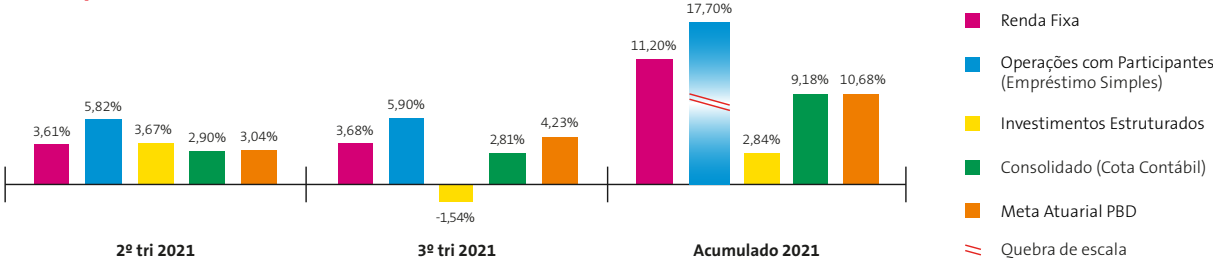
RENTA FIXA

Com os recentes aumentos da taxa de juros para conter o processo inflacionário no Brasil, podemos destacar a melhora da performance dos títulos atrelados ao CDI, que se beneficiam do aumento da taxa Selic. Por outro lado, os títulos pré-fixados e indexados à inflação, principalmente aqueles que possuem vencimentos mais longos, sofrem no curto prazo com a perspectiva de novos aumentos da taxa Selic. Por essa razão, continuamos observando no 3º trimestre uma melhora dos rendimentos dos títulos pós-fixados atrelados ao CDI. Por outro lado, houve um aumento da volatilidade dos títulos de longo prazo, principalmente aqueles que são indexados à inflação e estão marcados à mercado. Contudo, cabe ressaltar que, no médio e longo prazo, a perspectiva é de melhora das rentabilidades dos títulos indexados à inflação, tendo em vista as taxas atuais e o fato de que os valores nominais desses títulos serão corrigidos pela variação da inflação (IPCA).

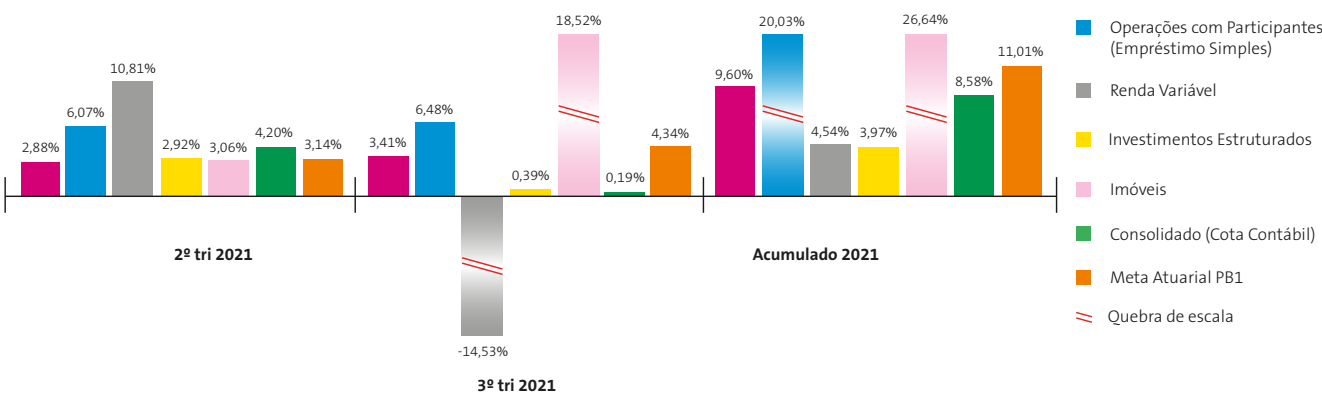
RENTA VARIÁVEL

No cenário local, o Ibovespa recuou 12,48% no 3º trimestre, impactado sobretudo pelos ruídos no campo político/fiscal de um possível rompimento do teto de gastos. Já em relação ao cenário externo, as bolsas americanas apresentaram resultados mistos, com o índice Dow Jones caindo 1,91% e o S&P 500 com alta de 0,23%.

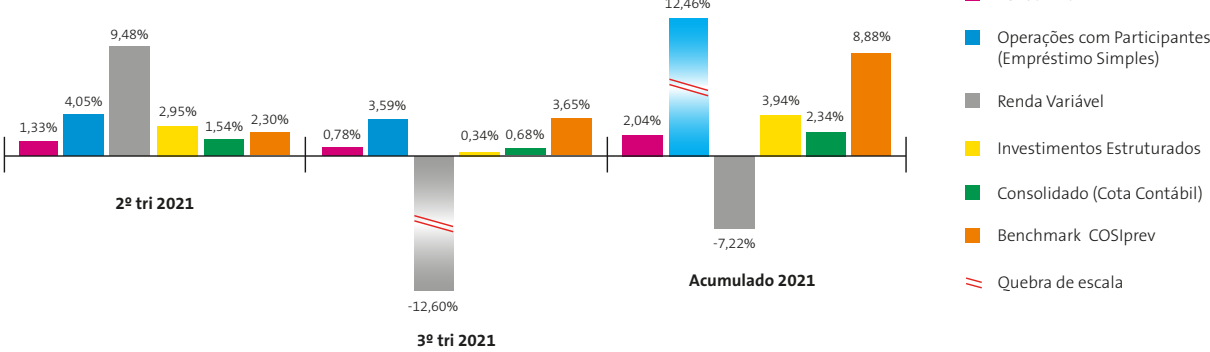
Desempenho PBD



Desempenho PB1



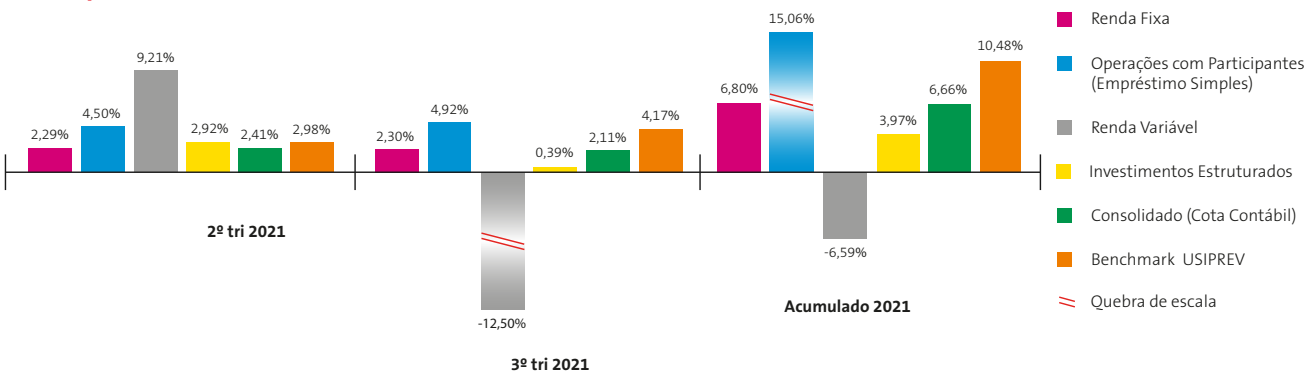
Desempenho COSIprev



Desempenho Perfis de Investimento COSIprev

PERFIL	1º TRI 2021	2º TRI 2021	3º TRI 2021	ACUMULADO 2021
Conservador	0,11%	1,51%	0,75%	2,38%
Moderado	-0,59%	3,06%	-2,02%	0,37%
Agressivo	-1,31%	4,61%	-4,75%	-1,66%

Desempenho USIPREV



Desempenho Perfis de Investimento USIPREV

PERFIL	1º TRI 2021	2º TRI 2021	3º TRI 2021	ACUMULADO 2021
Conservador	2,04%	2,35%	2,24%	6,78%
Moderado	1,19%	3,76%	-0,78%	4,18%
Agressivo	0,33%	5,18%	-3,74%	1,58%

PERFIS DE INVESTIMENTO:

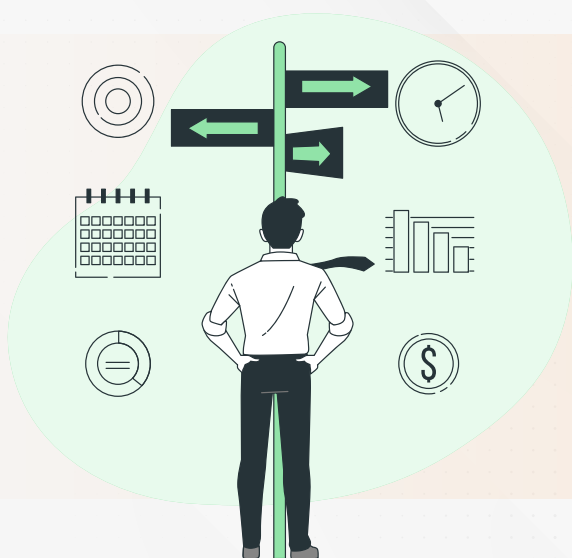
você sabe qual é o seu?

Ninguém é igual a ninguém e é natural que as pessoas pensem de formas diferentes em relação aos investimentos. Algumas são mais ousadas e aceitam correr riscos e outras preferem não se arriscar, renunciando à possibilidade de obter uma rentabilidade maior. Há ainda aquelas que não são totalmente avessas aos riscos, mas também não estão dispostas a abrir mão da segurança em suas aplicações.

A Previdência Usiminas respeita essa diversidade e, por isso, os participantes dos planos USIPREV e COSIprev têm à sua disposição três diferentes perfis de investimento: **CONSERVADOR**, **MODERADO** e **AGRESSIVO**.

Para acertar na escolha, responda à Análise de Perfil de Investidor (API), disponível no Autoatendimento, no portal da Entidade. Quanto mais sinceras forem as respostas ao questionário, maior será a chance de encontrar o perfil de investimento mais adequado à sua personalidade, ao seu momento de vida e às suas necessidades.

Acesse o menu do Autoatendimento do seu plano para fazer a API.



CONSERVADOR - Considera a segurança acima de tudo e se guia pelo desejo de preservação do capital investido.

MODERADO - Preza pelo equilíbrio e tenta conciliar os riscos e as perspectivas de ganhos.

AGRESSIVO - Não tem medo de se arriscar em busca de maior rentabilidade, especialmente no longo prazo.

- Acompanhe seu patrimônio por meio do Autoatendimento e avalie a necessidade de alterar seu perfil de investimento a fim de obter melhores resultados.
- A mudança de perfil pode ser realizada a cada seis meses. No entanto, não é recomendável alterar o perfil com muita frequência, pois os riscos de perdas nos investimentos nesses casos são maiores.
- Aos participantes que estão próximos de se aposentar são recomendados os perfis com menor exposição a riscos, porque o tempo para recuperar eventuais perdas até a aposentadoria é menor.
- Para saber mais, assista aos vídeos disponíveis no portal da Previdência Usiminas. [CLIQUE AQUI](#)
- Você também pode consultar as cartilhas sobre os Perfis de Investimento do COSIprev e do USIPREV. [Clique no link](#) relativo ao seu plano.

USIPREV

COSIprev